

劳 务 派 遣 协 议



甲方(用工单位): 河北省第二测绘院

乙方(派遣单位): 鼎力劳务派遣有限公司



签订日期: 2022年6月10日

劳务派遣协议

甲方：河北省第二测绘院

乙方：鼎力劳务派遣有限公司

法定代表人：丁建伟

法定代表人：马泽明

公司地址：石家庄市裕华区东岗路 35 号

公司地址：石家庄市槐安东路166号

邮编：050037

邮编：050031

为满足甲方的用工需求，经公开招投标（项目编号 HBSY22-04-06），确定乙方为中标人。甲乙双方经过友好、平等协商，根据《中华人民共和国民法典》等相关法律法规的规定，就劳务派遣事宜达成本协议。

一、劳务服务内容

河北省第二测绘院因河北省责任区 2022 年地理国情监测数据生产（沧州市全域；廊坊市、保定市部分区域）项目用工需要，通过公开招标方式采购劳务派遣服务。总预算 157.5 万元，聘用总人数为 50 人次/月，服务期限：6 个月。

二、劳务派遣人员的条件

1. 劳务派遣人员条件：

- (1) 遵守规章制度，具备工程测量、航测、地理信息等相关工作经验；
- (2) 能使用 GPS 等常用测量仪器的操作与维护；能熟练操作内业数据处理软件；掌握 Office 系列办公软件使用；掌握 AutoCAD、南方 cass、MapGIS、ArcGIS 等相关专业软件使用；
- (3) 熟知相关专业测量规范、规程和技术规定，编写相关技术报告；
- (4) 按时、按质、按量完成测绘生产任务；对测绘资料、测绘成果有严格的保密意识；遵守保密制度；
- (5) 积极参加甲方组织的专业技术知识培训，适应出差，具备吃苦耐劳的精神；有较强的沟通能力和高度的工作意识，具有良好的团队精神。

2. 乙方负责按甲方要求招聘、录用符合条件的人员，以劳务派遣的方式派往甲方。

三、人员需求

聘用人数为 50 人次/月，其中具备测绘类助理工程师及以上职称人员不少于6人。如需增加或减少的，甲方提前 3 个工作日向乙方提出后有权进行变更，届时双方根据变更后的人数相应增加或降低劳务派遣费用。

四、劳务派遣人员的招录与变更

1、劳务派遣人员由乙方按照甲方的岗位需求进行招聘，并推荐符合录用条件的劳务派遣人员供甲方择优使用。乙方承担对劳务派遣人员的用人单位义务，与劳务派遣人员签订劳动合同；

2、甲、乙双方按照商定对被派遣的劳务人员进行变更的，要相应更改《劳务派遣人员名单》，并须经双方签字、盖章认可。劳务派遣人员在甲方工作期间需要辞退的，甲方应提前 3 个工作日向乙方发出通知，由乙方负责与劳务派遣人员办理终止或解除劳动合同手续；

3、劳务派遣人员在甲方工作期间，因病、工伤(含职业病)在医疗期内的，以及女性职工的"三期"期间，甲方与劳务派遣人员终止、解除劳动关系应当符合法律规定。

五、劳务派遣费用及支付

1、河北省第二测绘院劳务费项目中标金额：1574400 元，（总价大写：壹佰伍拾柒万肆仟肆佰元整）。其中：工资及保险费用：1560000 元；服务费为：14400 元。

2、甲方按照派遣人员实际工作岗位、考勤、工作量、质量等情况核算工资，按月支付乙方当月的劳务派遣费用，劳务派遣费用包括劳务派遣人员的工资、养老、医疗、工伤、失业、生育各项社会保险金和商业保险费用、服务费用。

3、甲方支付劳动派遣费用之前乙方应向甲方提供全额正式劳务派遣费用发票。

4、乙方根据甲方提供的劳务派遣人员的工资清单，负责向每个劳务派遣人员的银行工资卡账户内支付报酬。

5、甲方应做好劳务派遣人员的工资、各项保险费明细表，乙方根据甲方转入的工资、各项保险费足额发放和缴纳。

六、甲方权利与义务

(一)甲方须合法规范用工，安排劳务派遣人员在甲方的具体工作岗位，监督、检查、考核劳务派遣人员完成工作的情况；

(二)对劳务派遣人员是否符合要求，是否录用有最终决定权；

(三)甲方要求劳务派遣人员进入公司前需身体健康，并根据甲方的要求提供健康证明，体检不合格的人员退回乙方，乙方自行安排；

(四)甲方有权根据劳务派遣人员的工作表现及能力，按照甲方的规章制度进行奖惩；对不符合录用条件或者本协议约定的，或者具有法律规定情形的，甲方有权将劳务派遣人员退回乙方；

(五)确定和调整劳务派遣人员的劳务报酬标准；

(六)对乙方不履行合同的，甲方有权追究其违约责任；

(七)对劳务派遣人员的职业道德规范、工作任务、技能培训、应达到的工作要求、应注意的安全事项、应遵守的各项纪律等履行告知、教育、管理督查的义务。

七、乙方的权利与义务

(一)乙方有义务把甲、乙双方签订劳务派遣协议的事实告知劳务派遣人员，并且作为乙方和劳务派遣人员签订劳动合同的其中一项条款；

(二)对甲方不履行合同的，乙方有权追究其违约责任；

(三)全面负责被派遣劳务人员的劳动用工管理、劳动纠纷处理与社保办理，处理涉及劳动关系的所有事宜，与劳务派遣人员签订劳动合同，并且提供给甲方备案；

(四)负责劳务派遣人员档案管理，负责建立、接转劳务派遣人员档案，人事档案管理费用由被派遣人员负担；

(五)按合同条款规定派遣符合条件的劳务人员到甲方工作。对于甲方按本合同相关条款停止派遣并退回乙方的劳务人员，乙方应予接收并负责处理与劳务人员之间的劳动关系等后续工作，尽量避免对甲方的正常生产运营造成不利影响；

(六)劳务派遣人员发生工伤事故的，乙方接到甲方通知后，按相关保险条例妥善处理，并负责办理申报和理赔事宜；

(七)对劳务派遣人员给甲方造成的经济损失，乙方应积极帮助甲方向劳务人员索赔，甲方提供必要的协助；

(八)乙方应指定专人定期到甲方处，了解劳务派遣人员的思想动态、工作表现、遵纪情况以及对乙方的合理要求，乙方应尽力提供最佳服务，乙方向甲方派遣固定项目经理，以加强对劳务人员的管理；

(九)劳务派遣人员应遵守甲乙双方的规章制度，服从甲、乙双方的工作安排与管理，因个人原因需要提前结束服务期的，应提前三十日向甲、乙双方同时书面申请。待批准并办理完毕与甲方的移交手续后方可离职，其相关手续由乙方负责办理；

(十)乙方须确保劳务派遣人员持有合法证件（如身份证）、身份真实、身体健康无传染性疾病；

(十一)乙方对劳务派遣人员进行就业前培训，负责劳动者的职业技能培训和继续教育培训；

(十二)乙方须配备至少2名项目经理，配合甲方完成劳务派遣人员考勤、工作量、质量、工资、保险等统计等工作。

八、工伤事故处理

1、劳务派遣人员在甲方工作期间发生工伤，甲方应积极组织抢救、保护现场，并且及时通知乙方。乙方应承担工伤认定申请和劳动能力鉴定申请，以及协调工作，甲方应积极配合。工伤认定申请和劳动能力鉴定申请结束后，由乙方按照《工伤保险条例》的有关规定承担用人单位的义务；

2、因发生工伤而引起的所有费用，除社会保险机构按政策规定支付外，其他费用由乙方承担；

3、劳务派遣人员发生工伤，在接受治疗的停工留薪期，原工资待遇不变，由乙方按月支付及承担费用，同时乙方应安排人员顶岗。

九、劳务派遣协议的期限

本协议期为签订合同后按甲方工作要求服务期限6个月，自甲方要求上岗之日开始计算，乙方保证在甲方要求的上岗之日全部人员到岗。

十、协议的变更、解除或终止

1、甲、乙双方应共同遵守本协议的各项条款，在本协议履行期间，任何一方不得擅自变更或解除。如有任何一方提出解除本协议，须提前 30 天以书面形式通知对方，经对方书面同意后，本协议终止。否则应支付相当于最近一个月服务费2倍的违约金，如给对方造成损失的还应予赔偿相关费用并承担相应违约责任。

2、一方违约，经守约方催告后在30日内仍不履行的，守约方即可解除本协议，违约方应赔偿给对方造成的损失。

3、甲、乙双方任何一方未完全履行本协议的，应承担由此给另一方造成的损失。

十一、违约责任

1、甲方未依约定履行支付义务的，每迟延1日，应向乙方支付劳务服务费用总额 1%的违约金。乙方未依约安排全部人员到岗的，每迟延1日，应向甲方支付劳务服务费用总额 1%的违约金。

2、乙方未依约定完成劳务服务工作的，每发生一次，乙方应向甲方支付劳务服务费用总额 1%的违约金。

十二、其他

1、甲、乙双方应共同遵守本合同的各项条款。未尽事宜，由双方协商解决。经双方协商一致对本合同进行修改、补充达成的补充协议与本合同具有同等法律效力。

2、合同履行过程中发生的争议，双方协商解决；如协商不成提交甲方住所地法院解决。

3、本项目的招投标文件为本协议的附件，与本协议具有同等法律效力，如约定不一致的，以本协议约定为准。

4、本合同一式四份，甲方持有两份，乙方持有两份，经甲乙双方盖章后生效。

甲方（公章）：河北省第二测绘院

乙方（公章）：鼎力劳务派遣有限公司

法定代表人或委托代理人：

法定代表人或委托代理人：

签订日期：2022年6月20日

签订日期：2022年6月10日